

# Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Специальная оценка условий труда (СОУТ) необходима для выявления и устранения потенциально вредных и опасных факторов вреда жизни и здоровью сотрудников на рабочих местах.

Организация специальной оценки условий труда входит в обязанности любого работодателя, в том числе индивидуальных предпринимателей, нанимающих сотрудников. Это предписывается Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в редакции от 1 мая 2016 г. (далее — Закон № 426-ФЗ). Не оцениваются рабочие места сотрудников, указанные в подпунктах 3 и 4 статьи 3 Закона № 426-ФЗ.

По результатам оценки оформляется отчет о СОУТ.

Если на каких-либо рабочих местах не выявлено потенциально вредных и/или опасных факторов, то на эти рабочие места оформляется декларация. Она является подтверждением того, что условия труда на рабочих местах классифицированы как допустимые. Задекларированные данные считаются действительными в течение 5-ти лет.

Санкт-Петербургский благотворительный фонд «Центр реабилитации ребенка» соблюдает законодательство РФ и создает комфортные условия труда для своих работников.

В Центре:

- оборудована комната для отдыха и приема пищи;
- производится монтаж, реконструкция и ремонт систем общего освещения, вентиляции;
- организовано обучение, инструктаж, проверка знаний по охране труда работников;
- организовано проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Данные о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в Санкт-Петербургский благотворительный фонд «Центр реабилитации ребенка»: